

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Одинцовский парк культуры, спорта и отдыха»
Одинцовского городского округа
Московской области
(МБУК «ОПКСиО»)

П Р И К А З

12.11.2024 № 125-09

г. Одинцово

Об утверждении Антикоррупционной политики МБУК «ОПКСиО»

В соответствии со ст. 13.3 Федерального Закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», в целях декларирования принципов неприятия коррупции во всех проявлениях и организации действий работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Одинцовский парк культуры, спорта и отдыха» Одинцовского городского округа Московской области (далее - МБУК «ОПКСиО») к предотвращению противоправных деяний и обеспечения соблюдения норм антикоррупционного законодательства,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ МБУК «ОПКСиО» № 78-од от 11.11.2022 «Об утверждении Антикоррупционной политики МБУК «ОПКСиО».
2. Утвердить Антикоррупционную политику МБУК «ОПКСиО».
3. Назначить ведущего инженера (по безопасности) Д.О. Щёкина ответственным за исполнение требований Антикоррупционной политики МБУК «ОПКСиО».
4. Довести настоящий приказ до всех заинтересованных работников МБУК «ОПКСиО» в части их касающейся под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.В. Макаrchук

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУК «ОПКСиО»

от «12» 11 2024 года № 125-07

Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Одинцовский парк культуры, спорта и отдыха»
Одинцовского городского округа Московской области
(МБУК «ОПКСиО»)

I. Введение

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Антикоррупционная политика) Муниципального бюджетного учреждения культуры «Одинцовский парк культуры спорта и отдыха» (далее МБУК «ОПКСиО» или Учреждение), разработанная с учетом требований федерального законодательства, других нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов МБУК «ОПКСиО», отражает приверженность предприятия и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства всеми работниками.

1.2. МБУК «ОПКСиО» открыто заявляет о неприятии коррупции.

II. Цели Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика выражает позицию Учреждения и формализует единые принципы и подходы к деятельности в области противодействия коррупции.

2.2. Настоящая политика разработана в целях:

2.2.1. Формирования у всех работников Учреждения и иных лиц единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях на всех уровнях управления и оперативной деятельности;

2.2.2. Обеспечения соответствия деятельности Учреждения;

2.2.3. Минимизации и локализации коррупционных рисков.

III. Задачи Антикоррупционной политики

3.1. Задачами Антикоррупционной политики являются:

3.1.1. Разъяснение позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

3.1.2. Информирование всех работников Учреждения о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

3.1.3. Обобщение и разъяснение применяемых в Учреждении мер по противодействию коррупции.

IV. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4. Настоящая Антикоррупционная политика обязательна для исполнения всеми работниками Учреждения.

4.1. При заключении договоров на закупку товаров, работ, услуг для нужд Учреждения в них включается стандартная антикоррупционная оговорка.

4.2. Локальные нормативные акты Учреждения не должны противоречить настоящей Антикоррупционной политике.

V. Период действия Антикоррупционной политики и порядок внесения изменений

5. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным документом Учреждения, утверждается Приказом директора МБУК «ОПКСИО».

5.1. Антикоррупционная политика признается утратившей силу на основании Приказа директора МБУК «ОПКСИО».

5.2. Изменения в Антикоррупционную политику вносятся на основании Приказа директора МБУК «ОПКСИО» и производятся в случае изменения применимого законодательства, организационной структуры, полномочий руководителей.

5.3. Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, за поддержание Антикоррупционной политики в актуальном состоянии возлагается на ведущего инженера по безопасности.

5.4. Контроль за исполнением требований настоящей Антикоррупционной политики возлагается на директора МБУК «ОПКСИО».

VI. Основные понятия и определения

6.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие основные понятия и определения:

6.1.1. **Ассоциированные лица** - работники МБУК «ОПКСИО», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Учреждения;

6.1.2. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного

имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

6.1.3. Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации, и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам;

6.1.4. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

6.1.5. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

6.1.6. Конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность работников МБУК «ОПКСиО» может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Учреждению, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работников и интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации МБУК «ОПКСиО»;

6.1.7. Личная выгода - заинтересованность работников МБУК «ОПКСиО», их близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

6.1.8. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах

юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

6.1.9. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Учреждением к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

6.1.10. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

6.1.11. Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

VII. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУК «ОПКСиО»

7. Антикоррупционная политика в МБУК «ОПКСиО» основывается на следующих основных принципах:

7.1. Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

МБУК «ОПКСиО» при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

7.2. Неприятие коррупции.

МБУК «ОПКСиО» придерживается принципа неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении всех видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение всеми работниками МБУК «ОПКСиО», а также его контрагентами непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Учреждение подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников Учреждения с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Работники МБУК «ОПКСиО» также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Учреждения.

В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и соответствии их требованиям настоящей Антикоррупционной политики работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБУК «ОПКСиО».

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в МБУК «ОПКСиО» в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции,

7.3. Регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном локальными нормативными актами МБУК «ОПКСиО». При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками МБУК «ОПКСиО» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Учреждения.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

7.4. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

МБУК «ОПКСиО» придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках действующего законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими локальными нормативными актами МБУК «ОПКСиО».

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде МБУК «ОПКСиО».

7.5. Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

МБУК «ОПКСиО» придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

МБУК «ОПКСиО» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам настоящей Антикоррупционной политики, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

- периодической проверки работников МБУК «ОПКСиО» на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения настоящей Антикоррупционной политики и локальных нормативных актов Учреждения в области противодействия коррупции;

- проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

7.6. Непрерывное информирование и обучение.

МБУК «ОПКСиО» придерживается принципа непрерывного информирования и обучения работников предприятия.

Работники МБУК «ОПКСиО», а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения

положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Анतिकоррупционной политики.

МБУК «ОПКСиО» перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Учреждении антикоррупционных процедурах.

Работники МБУК «ОПКСиО» регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Анतिकоррупционной политики, Кодекса деловой этики, а также иных нормативных документов в области противодействия коррупции.

7.7. Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

МБУК «ОПКСиО» организует периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с точки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

7.8. Неотвратимость наказания.

Работники МБУК «ОПКСиО» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Анतिकоррупционной политики.

МБУК «ОПКСиО» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания работников независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

МБУК «ОПКСиО» информирует органы прокуратуры Российской Федерации о фактах коррупции при наличии в действиях работников предприятия признаков коррупционных правонарушений, предусмотренных уголовным законодательством Российской Федерации.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

7.9. Личный пример руководства.

Директор и руководство МБУК «ОПКСиО» заявляют о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения.

7.10. Отказ от ответных мер и санкций.

МБУК «ОПКСиО» гарантирует, что к работникам Учреждения, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа у МБУК «ОПКСиО» возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или

конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Учреждения;

- за информирование о случаях склонения работника МБУК «ОПКСиО» к совершению коррупционных нарушений;

- за информирование о нарушении антикоррупционной политики МБУК «ОПКСиО», за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации или попытки получить личную выгоду, противоречащую интересам предприятия, по которым данное лицо может быть привлечено к ответственности согласно действующему законодательству Российской Федерации.

МБУК «ОПКСиО» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7.11. Совершенствование системы процедур противодействия коррупции. МБУК «ОПКСиО» призывает своих работников и всех заинтересованных лиц как можно раньше сообщать по поводу возможных нарушений и случаях несоблюдения антикоррупционного законодательства и положений настоящей Антикоррупционной политики, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы вовлечения в антикоррупционную деятельность.

В случае возникновения у работника МБУК «ОПКСиО» сомнений относительно соответствия своих действий (бездействия) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политике, Кодексу деловой этики и иным локальным нормативным актам предприятия, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и (или) лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики и иных нормативных документов МБУК «ОПКСиО», работники предприятия должны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений на предприятии.

При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации, либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, работники МБУК «ОПКСиО» обязаны незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

Сообщения могут быть переданы следующими способами:

- через почтовый ящик «противодействие коррупции», размещенный в административном здании аппарата управления МБУК «ОПКСиО»;

- непосредственному руководителю;
-лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в МБУК «ОПКСиО».

Рассмотрения обращений производится директором Учреждения или по его поручению лицом ответственным за противодействие коррупции (ведущим инженером по безопасности).

МБУК «ОПКСиО» гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим о коррупционных правонарушениях.

В отношении лиц, не сообщивших о вышеуказанных фактах, проводятся мероприятия, направленные на привлечение их к ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.

VIII. Обязанности работников МБУК «ОПКСиО», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1 Руководство МБУК «ОПКСиО» обязано формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с настоящей Антикоррупционной политикой всех ассоциированных лиц Учреждения.

8.2. Все работники МБУК «ОПКСИО» обязаны:

8.2.1. Выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, локальных правовых актов МБУК «ОПКСиО», положений настоящей Антикоррупционной политики;

8.2.2. Быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

8.2.3. Не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы МБУК «ОПКСиО»;

8.2.4. Оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

8.2.5. В профессиональной деятельности не допускать неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

8.2.6. Воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

8.2.7. Воздерживаться от действий (бездействия), порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

8.2.8. В случае возникновения сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обратиться за

разъяснениями к лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений;

8.2.9. Информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о любых должностях, занимаемых ими (или предлагаемых им) вне МБУК «ОПКСиО», исполнение обязанностей в которых создает конфликт интересов;

8.2.10. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «ОПКСиО»;

8.2.11. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «ОПКСиО»;

8.2.12. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

8.2.13. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУК «ОПКСиО» или иными лицами;

8.2.14. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

IX. Антикоррупционные мероприятия

МБУК «ОПКСиО» планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя (МБУК «ОПКСиО») о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- введение процедуры информирования работодателя (МБУК «ОПКСиО») о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «ОПКСиО», от формальных и неформальных санкций; - проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУК «ОПКСиО», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

9.3. Обучение и информирование работников МБУК «ОПКСиО»:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ОПКСиО»;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- разработка информационных памяток по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- проведение разъяснительной работы, направленной на недопущение работниками МБУК «ОПКСиО» служебного поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дать взятку, либо как согласие принять взятку, либо как просьбу о даче взятки;

- проведение разъяснительной работы, направленной на формирование у работников МБУК «ОПКСиО» негативного отношения к преподнесению им подарков в связи с их служебным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУК «ОПКСиО» требованиям настоящей Антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

Х. Ответственность

10.1. Все работники МБУК «ОПКСиО», независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами МБУК «ОПКСиО».

10.3. МБУК «ОПКСиО» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

Разработал:

Ведущий инженер (по безопасности)



Д.О. Щёкин

Согласовано:

Заведующий отделом

организационно-правового обеспечения



В.П. Бушуева